

Bolsa Nacional de Empleo - BNE

División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo

Agosto 2026



TRABAJANDO
PARA USTED

Desarrollos atrasados

1) Regularización de funcionalidades “heredadas contrato anterior”:

Informe Abril	Estado al 31 de Julio
Login centralizado: Entregado y disponible para su uso desde el 15 de abril 2026.	OK
Integración con AFC: Entregado en enero 2026 por AFC. Disponible y operativo en BNE, desde fines de marzo 2026.	OK. Si bien hasta junio 2026 se siguieron recibiendo incidencias respecto del proceso de Certificación con AFC, a la fecha ya se encuentra regularizado y sin observaciones.
Flujo DT/REL: Firma de contrato con ClaveÚnica, operativo en BNE. Pendiente: integración con REL, en revisión con DT.	OK. Firma de contrato dentro de la web de la BNE se encuentra operativa y funcionando. <u>Pendiente:</u> Integración con REL, a espera de actualización tecnológica de la DT.
Flujo DT/SERMIG: Pendiente: lo relativo al REL y definición de firma de contrato desde fuera de Chile.	<u>Pendiente:</u> Integración con REL, a espera de actualización tecnológica de la DT.

Desarrollos atrasados

2) Funcionalidades Contrato Actual:

Informe Abril	Estado al 31 de Julio
Módulos de Intermediación: Se postergó su inicio producto de la regularización de las funcionalidades provenientes del contrato anterior, las que debían encontrarse operativas para poder realizar este desarrollo. Actualmente en fase de pruebas funcionales, validaciones y ajustes. En promedio, el avance a la fecha es del 88% - Módulo Empresas: 96% - Módulo Personas: 90% - Módulo Institucional: 78%	Módulos de Intermediación: Actualmente en fase de pruebas funcionales, correcciones, validaciones y ajustes con enfoque UX. En promedio, el avance a la fecha es del 87% - Módulo Empresas: 100% - Módulo Personas: 100% - Módulo Institucional: 98% - QA y estabilización integral: 50%
Programa de Capacitaciones: Para comenzar con las capacitaciones en el uso de la “nueva BNE”, tienen que estar “aprobados” los desarrollos de las nuevas funcionalidades, junto con el propio plan de capacitaciones. Se reprogramó comenzar con las capacitaciones en el territorio desde el 01/07/26.	Programa de Capacitaciones: Se decidió ajustar el Plan de Capacitaciones presentado por la Empresa, para comenzar con sesiones “on line” durante el primer mes, para luego, a partir del segundo mes, dar paso a las capacitaciones presenciales, priorizando aquellas regiones que presenten mayores incidencias. Se reprogramó comenzar con las capacitaciones en el territorio durante el mes de agosto 2026.

Desarrollos atrasados

2) Funcionalidades Contrato Actual:

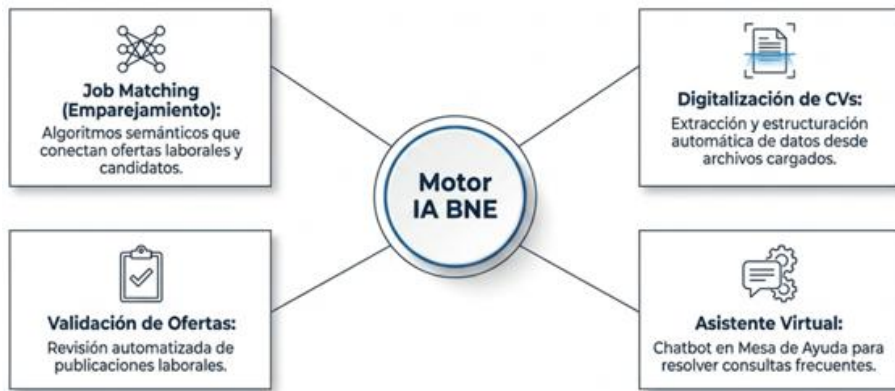
:

Informe Abril	Estado al 31 de Julio
Certificación del Fondo de Cesantía Solidario: El desarrollo estaba planificado para ser entregado hasta mayo 2026, se retrasó debido a limitaciones en integración con AFC, lo que será entregado durante junio 2026, quedará pendiente SENCE. Con esta entrega se procederá a certificar 4 de los 5 “R’s” o conductas que establece la Ley 19.728.	Certificación del Fondo de Cesantía Solidario: Fin del desarrollo será entregado en agosto. Esta entrega, sumada a la integración de los Planes Formativos de SENCE y los “nuevos desarrollos”, permitirán certificar la totalidad de causales que tipifica la Ley 19.728.

Desarrollos con avance programado

Informe Abril	Estado al 31 de Julio
App móvil y servicios ocasionales: Desarrollo e implementación en curso. Actualmente en fase de pruebas funcionales, validaciones y ajustes. En cuanto a las licencias para ser parte del store: en Android se encuentra al 100% y en Apple se encuentra en periodo de solicitud a la entidad para validación. Adicionalmente, nos encontramos a la espera de la integración con SEC (en fase de levantamiento inicial).	App móvil y servicios ocasionales: Actualmente en fase de pruebas funcionales, validaciones y ajustes. <u>Store de aplicativos móviles:</u> La versión para Android se encuentra lista para su liberación en Google Play; la versión iOS se encuentra técnicamente finalizada y a la espera de la aprobación formal de Apple en su App Store. <u>Integración con SEC:</u> En revisión de propuesta de convenio de interoperabilidad.
Integración de IA en procesos clave del servicio: Usuario Empresas, Usuario Personas, Matching Laboral, Chatbot. Desarrollo e implementación en curso, 94% de avance efectivo.	Integración de IA en procesos clave del servicio: Finalización del motor de Job Match (para emparejar vacantes considerando trayectorias y habilidades complejas, superando la simple coincidencia de texto) y del asistente virtual para orientación al usuario (ChatBot). Así también su uso en los módulos: Empresa y Persona.

Detalle de Desarrollos



Herramientas de IA para Automatización de Procesos

Detalle de Desarrollos

← Volver

Buscar por nombre

Gestión de candidatos

Buscar en base de datos

Todos (28)

Preseleccionados (2)

Entrevista (0)

Seleccionados (0)

No calificados (2)

Contrato (0)

Oferta: [Cargando...](#)

ID Oferta: 317383

Invitaciones pendientes: 0

Fecha inicio oferta:

Estado oferta: Publicada

N° de vacantes: 0

Postulados con discapacidad: 0

Fecha termino oferta:

Candidatos seleccionados: 0

[Descargar \(xls\)](#)

1% Menor puntaje entre...

5

☐	Candidato	Etapas	Ajuste al puesto	Puntaje	Destacados	Chat
☐	Juan Antonio Pruebas rodriguez 127244398-	No calificado	0%	0%		
☐	Juan Antonio Pruebas HIDALGO 13449031-4	Preseleccionado	77%	0%		
☐	Juan Antonio Pruebas JIMÉNEZ 18379659-3	Preseleccionado	77%	0%		
☐	Juan Antonio Pruebas MUÑOZ 08283852-K	No calificado	64%	0%		
☐	Juan Antonio Pruebas PARRA 17477572-9	No calificado	64%	0%		

< Anterior

1

2

3

4

5

6

Siguiente >

Herramientas de IA para Automatización de Procesos

Detalle de Desarrollos



Te damos la bienvenida

¿Qué quieres hacer hoy?

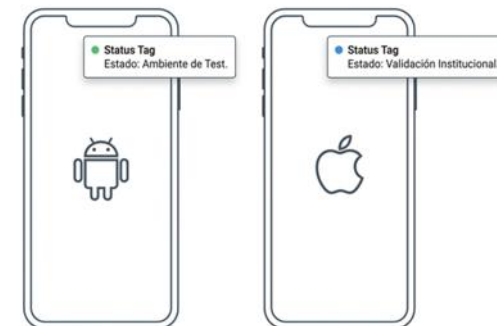
Encontrar trabajo

Ofertas de trabajo
Postula a empleos con tu curriculum

Publicar mi servicio
Da visibilidad a tu servicio certificado por ChileValora

¿Necesitas contratar un servicio?
Encuentra personas certificadas, busca por categoría y ubicación, coordina directamente y paga de forma segura, todo en un solo lugar.

Personas certificadas
Encuentra servicios certificados por ChileValora



Nueva Aplicación Móvil BNE

Reclutado(a)
(1 vacante)

Información no disponible

\$610.001 - \$760.000

Bío Bío, Concepción

Jornada Parcial/part time

2025-09-09 - 2027-04-12

Descripción de la oferta
Se necesitan personas proactivas que capten nuevos usuarios, vendedores(as) y socios para formar equipos de trabajo, ya sea en terreno o utilizando las redes sociales.

Requisitos solicitados

Características

- Tipo de contrato: Honorarios
- Tipo de jornada: Jornada Parcial/part time

Postular a este empleo

Inicio Perfil **Buscar** Postulaciones Servicios

¡Listo, Juan Antonio!

Hemos enviado tu postulación con éxito

Mirar más ofertas de trabajo

Revisar mis postulaciones

Detalle de Desarrollos

Oferta Certificada:

Usuarios con certificación ChileValora vigente publican servicios y establecen precios.



Demanda y Transacción:

Ciudadanos buscan, agendan y pagan directamente dentro de la plataforma BNE.



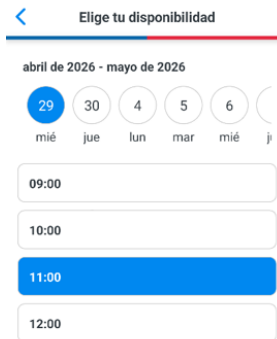
Expansión Futura:

Próxima incorporación de licencias oficiales de la SEC (Superintendencia de Electricidad y Combustibles).



Nuevo Módulo: Servicios Ocasionales

Conectando necesidades esporádicas con competencias certificadas oficialmente.



Continuar

Nuevos Desarrollos

- Se definió una priorización de 32 “nuevos desarrollos”, consistente en requerimientos técnicos para optimizar la operación de la BNE, los que suman 2.714 HH

Prio	Nº Req	Descripción del Desarrollo Solicitado	Total HH
1	30	Autonomía administrativa para baja y remoción de permisos SENCE	40
2	28	Ajuste de nomenclatura "Añadir código de curso"	6
3	14	Registro y reporte del Asesor de Empresas SENCE	56
4	15	Ventana emergente de validación de asesoría SENCE	44
5	5A	Centro de Ayuda BNE – Fase 1 (Soporte Técnico y Denuncias)	60
6	27	Ventana emergente de validación para OMIL y Plataformas Laborales	46
7	29	Homologación entre Necesidad Declarativa y Derivación	46
8	2	Cierre Automatizado de Ofertas y Notificación	56
9	3	Sistema de Alertas Preventivas para Empleadores	48
10	13	Sitio de Reclutamientos Masivos	220

Prio	Nº Req	Descripción del Desarrollo Solicitado	Total HH
11	16	Inclusión de nivel de estudio y situación laboral	52
12	26	Integración de visualización de paneles Power BI	20
13	12	Incorporación de campos adicionales en Excel para empresas	36
14	11	Exportación masiva consolidada de currículums	60
15	10	Optimización del límite de descarga y ranking de candidatos	120
16	6	Alertas y Notificaciones de Job Match	80
17	8	Optimización y Nuevas Herramientas del Módulo Empresas	180
18	1	Repositorio de Contratos	180
19	4	Regularización Certificación FCS	170
20	22	Módulo de Agendamiento para control FCS	140

Prio	Nº Req	Descripción del Desarrollo Solicitado	Total HH
21	23	Diseño de interfaz y precarga de datos del Agendamiento	60
22	24	Flujo de acciones subsiguientes ante asistencia	70
23	18	Certificación de competencias laborales y habilitaciones técnicas	78
24	25	Integración de notificaciones automatizadas con ChileValora	40
25	19	Nuevas opciones de evaluación funcional	60
26	20	Incorporación del servicio de entrevista	92
27	21	Control dicotómico para Test Psicolaboral	26
28	17	Pestaña de seguimiento de procesos de inclusión	70
29	9	Flexibilización del campo salario en carga masiva	10
30	5B	Centro de Ayuda BNE – Fase 2 (Consultas FCS + Chatbot)	80
31	7	Ajustes de Visualización y UX (Personas)	120



Próximos pasos...

Hito	Contenido
Agosto 2026	- Consolidación del despliegue en producción de la nueva plataforma web, publicación de la aplicación móvil en tiendas y puesta en marcha gradual de las herramientas de IA. - Inicio “Plan Nacional de Capacitación” en el uso e implementación de la “Nueva BNE”. - Inicio ejecución “32 Nuevos desarrollos BNE”.
Septiembre 2026	- Integración en línea con los servicios de capacitación (SENCE) y certificación (ChileValora). Coordinación para la sincronización del Catálogo Nacional de Planes Formativos y de Perfiles de ChileValora, para que la plataforma puede entregar recomendaciones de capacitación/certificación sumamente contextualizadas de acuerdo con la ocupación que el candidato desea desempeñar.
Octubre 2026	- Segunda Fase Integración DT enfocada en la remisión automatizada al Registro Electrónico Laboral (REL).
Diciembre 2026	- Análisis y levantamiento de convenios para sumar integraciones con MINEDUC y la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC).



Gobierno
de Chile

gob.cl

TRABAJANDO
PARA USTED
