

Sistema de Intermediación y Habilitación Laboral

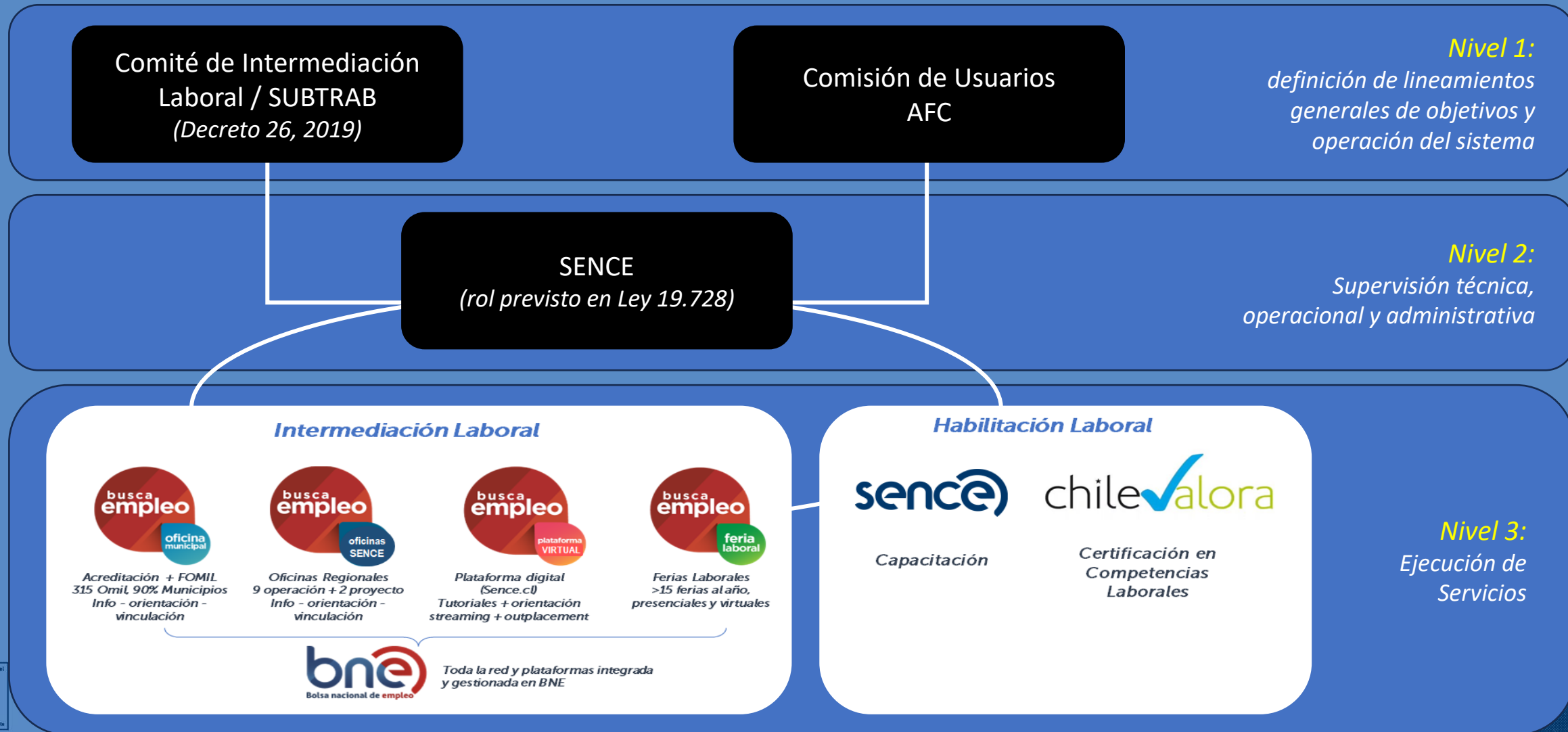
Informe de ejecución 2025 y desafíos 2026



senc@

Sistema Intermediación y Habilitación Laboral

Gobernanza



Sistema de Intermediación Laboral SENCE



Acreditación + FOMIL
315 Omil, 90% Municipios
Info - orientación -
vinculación



Oficinas Regionales
7 operando + 2 en proyecto
Info - orientación -
vinculación



Plataforma digital
(Sence.cl)
Tutoriales + orientación
streaming + outplacement



Ferias Laborales
>15 ferias al año,
presenciales y virtuales



*Toda la red
integrada y
gestionada
en BNE*

Desempeño general del Sistema de IL (últimos 6 años)

Servicio	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Personas atendidas	339.014	205.759	244.147	360.019	491.655	572.384	600.234
Personas Orientadas	115.257	151.707	123.991	231.734	309.551	393.759	397.777
Personas Colocadas	89.498	86.561	72.171	96.088	99.443	152.371 (*)	195.821

(*) en 2024 se inicia control en base a cotizaciones previsionales, dejando de depender de lo que reportan las empresas.

Modelo de Habilitación Laboral

- Prestación integral de servicios para **beneficiarios del FCS y otros segmentos clave**
- Rol esencial de **Plataformas Laborales SENCE** para dar atención (luego se implementará en OMIL)

Trayectoria de habilitación laboral	Objetivo	Articulación de componentes involucrados	Población objetivo	Plataforma de atención
1 Entrada por Capacitación	Fortalecer habilidades de búsqueda de empleo para los egresados de programas sociales de capacitación de SENCE.	Entre las personas egresadas de programas de capacitación de Sence y los servicios del sistema de intermediación laboral	Egresados de programas sociales de SENCE, a partir de la sesión de apresto colectivo.	Omil Plataformas Laborales de SENCE
2 Entrada por Intermediación Laboral	Identificar oportunidades de fortalecimiento de habilidades de los usuarios del sistema de IL, procurando proveer esas oportunidades recurriendo a la oferta de capacitación SENCE y/o oferta de CCL de ChileValora.	Entre las personas atendidas por el sistema de intermediación laboral y <ul style="list-style-type: none"> • los programas de capacitación de Sence • los programas de certificación en competencias laborales 	Beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario. Personas registradas como finiquitadas en los sistemas de información de la DT.	Plataformas Laborales de SENCE
3 Entrada por Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Fortalecer habilidades de búsqueda de empleo para las personas certificadas en competencias laborales.	Entre las personas certificadas en competencias laborales y los servicios del sistema de intermediación laboral	Beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario (participando de procesos de EyCCL)	Plataformas Laborales de SENCE

Recursos y Ejecución 2025 del 2% FCS



- Recursos ejecutados con cargo al 2% del FCS estuvieron íntegramente vinculados a IL.
- Todos los componentes de habilitación laboral, capacitación y CCL, vieron ejecución en 2025, a diferencia de 2024.

Recursos solicitados y ejecutados 2025 (CLP \$)

Programa	Línea	Recibido 2%	Utilizado	Devolución AFC
Intermediación Laboral	Atención en OMIL, plataformas laborales SENCE Ferias laborales	2.084.000	1.573.244	510.756
Habilitación Laboral	Capacitación	910.656	579.326	331.330
	Evaluación y certificación de competencias laborales	721.388	580.476	140.912
		3.716.044	2.733.046	982.998



Atenciones a beneficiarios del FCS en IL (1/2)

- Dentro de ámbito de la intermediación laboral aun cuando los fondos del 2% se concentraron en ferias laborales, todas las plataformas de IL prestaron servicios a los usuarios del FCS.
- El 12% de los beneficiarios del FCS asistieron presencialmente a ferias laborales, pero la invitación se hizo a más de 60 mil beneficiarios (21%)

Atenciones según Componente	Atendidos Totales	Atendidos beneficiarios FCS	% Atendidos FCS sobre atendidos totales
Atenciones en OMIL (*)	579.234	95.425	16%
Atenciones en Plataformas Laborales SENCE (*)	21.289	4.030	19%
Atenciones en Ferias Laborales SENCE (**)	56.555	6.955	12%
	657.078	106.410	16%

(*) Servicios de orientación laboral individual + sesiones de apresto laboral individuales y/o colectivos.

(**) Asistencia presencial a ferias laborales, que pueden o no haber generado postulación a vacantes laborales ofertadas en la feria.

Datos estimados, aun por confirmación final



Recursos 2026 (montos y líneas de acción)



- En **Intermediación Laboral**, se espera aumentar en 2026 la cobertura de demanda en IL, para lo cual se habilitarán y financiarán oficinas presenciales regionales y se realizarán más ferias laborales que en 2025.
- Respecto de las OMIL, en 2026 se insistirá en un incentivo para aumentar el flujo de atención a beneficios del FCS en dichas oficinas (no se incluyó en Ley de Presupuestos 2026)
- En **habilitación laboral** (capacitación y EyCCL) se espera alcanzar la demanda proyectada para 2024 que no pudo ser ejecutada en dicho periodo.
- Respecto de EyCCL, está en trámite en CGR el convenio que fijará los términos para transferir recursos.

Programa	Línea	Recursos del 2% del FCS	
		CLP M\$	Nº beneficiarios
Intermediación Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidadación de dos nuevas plataformas SENCE, lo que permitirá atenciones a financiar en 9 oficinas presenciales regionales. • Realización de 16 ferias laborales (14 regionales + 2 nacionales) 	\$ 2.084.000	104.000
Habilidadación Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación (cursos de distinta índole con foco en oficios y adquisición de competencias laborales). 	\$ 910.656	5.000
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación y certificación competencias laborales 	\$ 721.388	1,600
		\$ 3.716.044	109.900

Proyección solicitud de recursos 2027-2030

- Sólo el aumento de la demanda entre los beneficiarios del FCS permitirá hacer crecer el uso de los recursos del 2% del FCS. Se necesita gestionar y promover este aumento de demanda.
- Así, al año 2030, se podría alcanzar un uso del 2% FCS equivalente al 79%.

		Demanda de servicios para usuarios FCS					MM\$ CLP a solicitar por 2% del FCS			
		2025 (real)	2027	2028	2029	2030	2027	2028	2029	2030
Intermediación Laboral	IL / Atenciones FOMIL (% sobre benef FCS)	17	19,3	25	32	40	1.505	2.248	3.309	4.757
	IL / Plataformas SENCE (n° de plataformas)	7	9,6	12	14	16	1.951	2.531	3.071	3.650
	IL / Ferias Laborales (n° de ferias)	14	17,9	20	24	24	794	923	1.152	1.198
Habilitación Laboral	Capacitación laboral (% sobre benef FCS)	1,7	1,9	4	9	15	1.000	2.095	4.713	7.855
	Ev. y certificación CL (% sobre benef FCS)	0,3	0,3	0,6	2	4	722	1.446	4.821	9.642
							5.972	9.243	17.066	27.101



sence

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo



sence.gob.cl



[/sencechile](https://www.instagram.com/sencechile)



[/sence.gob.cl](https://www.facebook.com/sence.gob.cl)



[@sencechile](https://twitter.com/sencechile)