

ACTA DE LA CENTÉSIMA DÉCIMO SEXTA (116°)
SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA COMISIÓN DE USUARIOS.

En Santiago de Chile, con fecha 10 de enero de 2020, en las oficinas de la Confederación de la Producción y del Comercio, ubicadas en Monseñor Sotero Sanz 182, comuna de Providencia y ciudad de Santiago, siendo las 16:00 horas, se dio comienzo a la centésima décimo sexta Sesión Extraordinaria de la Comisión de Usuarios, en adelante la “Comisión”, creada por la Ley N° 19.728 sobre Seguro de Cesantía, en adelante la “Ley”. Se encontraban presentes el Presidente de la Comisión, don Hugo Cifuentes Lillo, el Vicepresidente don Fernando Alvear Artaza, el Secretario don José Manuel Díaz Zavala y los integrantes, doña Marcela Ruiz-Tagle Ortiz, don Eric Campos Bonta, don Jorge Riesco Valdivieso y don José Hermosilla Ramírez.

Asimismo, estuvieron presente don Jorge Hermann, Jefe de la Subsecretaría del Trabajo, doña Cecilia Flores, Jefa de Asesores de la Subsecretaría del Trabajo y doña Pía Villalobos, abogada de la Superintendencia de Pensiones.

1. Exposición de los representantes de la Subsecretaría del Trabajo y de la Superintendencia de Pensiones.

El Presidente de la Comisión agradeció la presencia de los invitados, quienes expondrán sobre las principales variables del proyecto de Ley que protege el empleo y fortalece el Seguro de Cesantía, el cual fue ingresado al Senado el 6 de enero de 2019 (Boletín 13175-13).

Los expositores iniciaron su presentación refiriéndose a las normas sobre protección del empleo que trata el proyecto de ley indicado anteriormente. La medida propone permitir a trabajadores y empleadores celebrar pactos de reducción temporal de la jornada de trabajo, suscritos electrónicamente ante la Dirección del Trabajo.

Para ello, ambas partes podrán pactar reducir hasta en un 50% la jornada laboral originalmente acordada. El trabajador tendrá derecho a percibir la remuneración de cargo del empleador, correspondiente a la totalidad de la jornada reducida, junto con un complemento de cargo del Fondo de Cesantía Solidario (FCS), de hasta un 25% de su remuneración imponible, el cual compensará parcialmente el menor salario que percibirá temporalmente el trabajador producto de la reducción de su jornada de trabajo.

El pacto será temporal y podrá durar un máximo de 5 meses para los contratos indefinidos y de 3 meses para aquellos contratos a plazo fijo.

Una vez expirada la vigencia del pacto, se reestablecerán de pleno derecho la totalidad de las condiciones contractuales originalmente pactadas entre las partes.

Para poder suscribir el pacto, el empleador deberá acreditar encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

- Que el promedio de los ingresos percibidos en los últimos tres meses anteriores a la celebración del pacto haya experimentado una disminución igual o superior al 10% respecto del mismo período del año anterior;
- Que tenga pérdidas tributarias en la declaración de impuesto a la renta 2020;
- Que se encuentre en un procedimiento concursal de reorganización de la empresa deudora; o
- Que se encuentre en un procedimiento de asesoría económica de insolvencia para Pymes.

Por otro lado, el trabajador deberá registrar 10 cotizaciones, continuas o discontinuas, en los últimos 24 meses anteriores a la celebración del pacto. Las últimas 3 cotizaciones deben ser con un mismo empleador.

Luego, los expositores se refirieron al fortalecimiento de la cobertura al Seguro de Cesantía. La medida contenida en el proyecto de ley propone disminuir los requisitos de acceso al seguro de cesantía rebajando de 12 a 10 el número de cotizaciones mínimas exigidas para el contrato indefinido, y de 6 a 5 cotizaciones las del contrato a plazo fijo. En ambos casos, se mantiene el requisito de que las 3 últimas cotizaciones deben ser continuas con el mismo empleador.

Además, se aumenta la tasa de reemplazo en 10 puntos porcentuales en la Cuenta Individual de Cesantía (CIC) y en el Fondo de Cesantía Solidario (FCS) para los 3 primeros giros de los contratos indefinidos y para los 2 primeros giros en los contratos a plazo fijo.

Por último, durante la vigencia de la ley, los trabajadores que perciban prestaciones con cargo al FCS tendrán derecho a 2 giros adicionales, eliminándose el requisito de alto desempleo que establece la Ley N° 19.728 para tal efecto.

Los integrantes de la Comisión efectuaron consultas y apreciaciones en relación con el proyecto, considerando los planteamientos realizados en los informes anuales, en particular sobre el carácter transitorio del proyecto.

El Presidente agradeció la presencia de los invitados y su exposición.

2. Otros.

El Presidente hizo presente que ha recibido invitación por parte de la Ministra del Trabajo para el intercambio de ideas con otros actores sociales respecto al proyecto que se ha tratado en la presente sesión. La reunión se llevará a cabo el 15 de enero próximo.

3. Acuerdos.

La Comisión de Usuarios acordó fijar su próxima reunión a través de correo electrónico

Siendo las 18:00 horas se puso término a la sesión.